



Gilde Opleidingen  
*meester in scholing*

Even voorstellen...

Das sind wir...



Welkomin  
Willkommen



Even voorstellen....

*Gilde Opleidingen*

September 2006

Das sind wir....

*Gilde Opleidingen*

September 2006

# Vorwort

---

Nachstehend möchte sich Gilde Opleidingen Ihnen gern vorstellen.

Wenn sich Menschen mit verschiedenen kulturellen Hintergründen und verschiedenen Sprachen zum ersten Mal treffen, ist die gegenseitige Vorstellung ein international anerkanntes Ritual.

Dazu gibt es verschiedenste Möglichkeiten –Hände werden geschüttelt, mit gefalteten Händen wird eine leichte Verbeugung gemacht, Visitenkarten werden ausgetauscht– aber immer wird dabei erwähnt, wer wir sind und meistens auch woher wir kommen und was wir tun.

Wir möchten Ihnen gern mitteilen, wer wir sind, woher wir kommen und was wir tun.

In der vorliegenden Broschüre tun wir dies ausführlich, um Ihnen ein möglichst vollständiges Bild von uns zu vermitteln.

Wir hoffen, dass Sie nach unserer Vorstellung noch mehr über uns erfahren möchten und freuen uns auf unsere weitere Bekanntmachung!

Verwaltungsgremium  
Gilde Opleidingen

September 2006

# Inhalt

1	Gilde Opleidingen, eine Einleitung	9
	Mission	9
2	Gilde Opleidingen im niederländischen Bildungssystem	11
	Qualifikationsebenen in der beruflichen Weiterbildung	11
	Das niederländische Bildungssystem	13
	Durchgehender Lehrweg	13
	Zustrom zu Gilde Opleidingen aus dem vorbereitenden Berufsunterricht und dem allgemeinbildenden Oberstufenunterricht bis zur Fachhochschulreife	13
	Abgang aus Gilde Opleidingen zum Fachhochschulunterricht	15
3	Die Organisation von Gilde Opleidingen	17
	Organigramm	17
	Kennzahlen	17
	Standorte	17
	Sektoreinteilung	19
	Servicezentrum	19
4	Gilde Opleidingen und Bildung	21
	Ausgangspunkte in unserem Ausbildungsangebot	21
	Nachfrageorientierter Unterricht	21
	Ein Leben lang lernen	21
	Kompetenzorientiertes Lernen	21
	Früher erworbene Kompetenzen	21
	Startqualifizierung Arbeitsmarkt	23
	Internationalisierung	23
5	Unsere Ausbildungen	25
	Die verschiedenen Ausbildungsrichtungen pro Berufssektor	25
	Aktivitäten innerhalb der Berufsausbildungen	25
	Allgemeine Erwachsenenbildung	26
	Gilde Praktijkopleidingen	26
	Weitere Informationen	26

# 1

## Gilde Opleidingen, eine Einleitung

Gilde Opleidingen ist das regionale Ausbildungszentrum für Nord- und Mittel-Limburg. Wir sorgen für die Berufsausbildungen und die Bildung von Jugendlichen und (jungen) Erwachsenen in fünf Kerngemeinden: Venray, Venlo, Weert, Roermond und Sittard.

Das Unterrichtsangebot von Gilde Opleidingen ist auf die Bedürfnisse in der Region abgestimmt. In enger Rücksprache mit regionalen Unternehmen und Behörden, den landesweiten Branchenorganisationen, Arbeitsvermittlung und Zeitarbeitsbüros wird der Unterricht gestaltet.

### Mission

Das Motto von Gilde Opleidingen lautet 'Meister in Schulung'. Diesen Begriff haben wir bewusst gewählt, weil wir danach streben, einen in jeder Hinsicht gelungenen Schüler auszubilden. Ein Diplom oder ein Zertifikat von Gilde Opleidingen drückt ein gewisses Maß an Meisterschaft aus, sowie es auch das Ziel der mittelalterlichen Gilden war. Auf vielen Niveaus und über verschiedene Lehrwege möchten wir unseren Schülern diese Meisterschaft vermitteln, die auf die eigenen Kompetenzen und Interessen abgestimmt ist.

Dies möchten wir über ein breites, gut differenziertes, zusammenhängendes, marktorientiertes und flexibles Ausbildungsangebot erreichen.

Ein Angebot, das den Anforderungen dieser Zeit entspricht und von qualifizierten Dozenten und Lehrern vermittelt wird. Ein Angebot, das sich auf die Entwicklungen in der Gesellschaft einstellt, so dass auch in Zukunft ausgezeichnet qualifizierte Menschen –jüngliche und ältere Personen, Männer und Frauen, Autochthone und Allochthone– einen Platz im Arbeitsmarkt behalten oder erhalten können.



# 2 Gilde Opleidingen im niederländischen Unterrichtssystem

Gilde Opleidingen ist ein Institut für die berufliche Weiterbildung (den berufsbildenden Oberstufenunterricht bis zur Fachhochschulreife) und die allgemeine Erwachsenenbildung. Für die berufliche Weiterbildung in den Niederlanden sorgen außer regionalen Ausbildungszentren - zu denen Gilde Opleidingen gehört - agrarische Ausbildungszentren, Fachschulen und Arbeitsverbände. Auch nicht staatlich finanzierte Institute können Berufsausbildung anbieten.

## Qualifikationsebenen in der beruflichen Weiterbildung

Die Berufsausbildungen haben eine gesetzlich bestimmte Qualifikationsebene. Die Qualifikationsebenen zeigen, auf welchem Niveau jemand nach der Ausbildung arbeiten kann.

Daneben erfordert jedes Niveau eine angemessene Vorbildung und ist es ein Indiz für die Schwere, die Dauer und den Inhalt der Ausbildung.

Es gibt vier Qualifikationsebenen:

Niveau	Name	Dauer	Zulassungsbedingungen
1	Assistentenausbildung	Bis 1 Jahr	Mindestens 16 Jahre und nach Erfüllung der vollständigen Schulpflicht Keine Vorbildungsbedingung
2	Grundberufsausbildung	2-3 Jahre	Mindestens 16 Jahre Keine Vorbildungsbedingung/grundberufsorientierter Lehrweg vorbereitender Berufsunterricht

Niveau	Name	Dauer	Zulassungsbedingungen
3	Fachausbildung	2-4 Jahre	Aus dem theoretischen, gemischten und kaderberufsorientierten Lehrweg - Abschluss vorbereitender Berufsunterricht in einem dazugehörigen Sektor - Abschluss vorbereitender Berufsunterricht in einem nicht dazugehörigen Sektor mit einem Sektorfach
4	Mittlere Kaderausbildung	3-4 Jahre	Aus dem theoretischen, gemischten und kaderberufsorientierten Lehrweg - Abschluss vorbereitender Berufsunterricht in einem dazugehörigen Sektor - Abschluss vorbereitender Berufsunterricht in einem nicht dazugehörigen Sektor mit einem Sektorfach - Abschluss vorbereitender Berufsunterricht in einem nicht dazugehörigen Sektor mit Matte - Übergang 3 Allgemeinbildender Oberstufenunterricht bis zur Fachhochschulreife/vorbereitender Berufsunterricht
	Spezialistenausbildung	1-2 Jahre	Abschluss Fachausbildung für einen gleichen Beruf oder für die gleiche Berufskategorie

- Die Assistentenausbildung bereitet auf einfache, ausführende Arbeiten in der Berufspraxis vor. Die Ausbildung dauert maximal ein Jahr.
- Die Grundberufsausbildung ist eine Vorbereitung auf ausführende Arbeiten. Die Ausbildung dauert zwei oder drei Jahre.
- Die Fachausbildung bereitet auf das vollständig selbstständige Ausführen von Arbeiten vor. Die Ausbildung dauert zwei bis vier Jahre.
- Die mittlere Kaderausbildung ist auf das vollständig selbstständige Ausführen von Arbeiten und eine breite Einsetzbarkeit ausgerichtet. Die Ausbildung dauert meistens vier Jahre. Absolventen können zum Fachhochschulunterricht wechseln.
- Die Spezialistenausbildung ist zugänglich für Absolventen der Fachausbildung. Die Ausbildungsdauer beträgt ein oder zwei Jahre.

Jede Ausbildung kann über zwei verschiedene Lehrwege besucht werden:

1. Vollständiger Tagesunterricht mit Berufspraxisbildungs-/Praktikumsperioden (20% bis 60% der Ausbildungszeit).

Dies wird der berufsausbildende Lehrweg genannt.

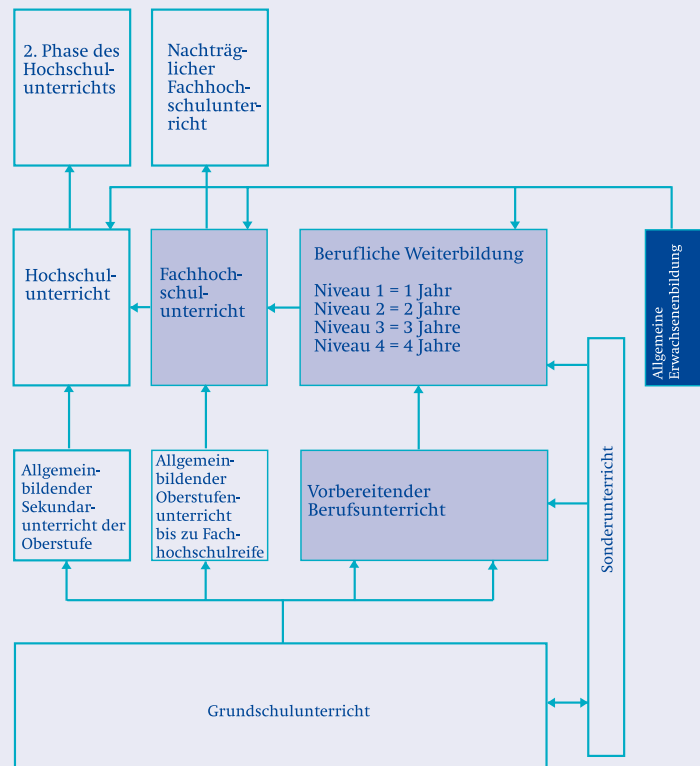
- Arbeiten und lernen. Der Student arbeitet bei einem Unternehmen/Institut (mindestens zu 60% der Ausbildungszeit) und besucht bei einem regionalen Ausbildungszentrum die theoretischen Kurse.

Dies wird der berufsbetreuende Lehrweg genannt.

In den Niederlanden gilt eine Schulpflicht für Jugendliche bis 16 Jahre. Für die Sechzehn- und Siebzehnjährigen besteht eine teilweise Schulpflicht von ein bis zwei Tagen pro Woche.

### Das niederländische Unterrichtssystem

Auf der folgenden Abbildung ist zu sehen, welchen Platz Gilde Opleidingen (und die berufliche Weiterbildung) im niederländischen Unterrichtssystem und der Berufssäule einnehmen.



### Durchgehender Lehrweg

Während früher der Wechsel vom einen zum anderen Schultyp ziemlich unattraktiv war, da Schüler beispielsweise ein Jahr sitzen bleiben mussten, ist heute von einem durchgehenden Lehrweg die Rede, der hin und wieder auch die „königliche Route“ genannt wird. Schüler des vorbereitenden Berufsunterrichts können ohne sitzen zu bleiben zum berufsbildenden Oberstufenunterricht bis zur Fachhochschulreife und von dort zum Fachhochschulunterricht wechseln.

Gilde Opleidingen investiert viel in diesen Wechsel und spielt eine führende Rolle in der Region, unter anderem durch die Teilnahme an Arbeitsgruppen. Auf diese Weise möchte Gilde Opleidingen ihre Kenntnisse teilen und mit anderen Bildungsinstituten zusammenarbeiten, um sich gegenseitig zu fördern und zu stärken. Mit einem guten Wechsel kann außerdem vermieden werden, dass Schüler die Schule vorzeitig verlassen. Als Lehrer von Gilde Opleidingen melden, dass es einem Schüler nicht gut geht, versuchen sie, eine Lösung zu finden. Als regionales Ausbildungszentrum kann Gilde Opleidingen diverse individuelle Lösungen bieten. Ein Schüler kann sich beispielsweise für ein anderes Niveau entscheiden oder auf einen anderen Schultyp wechseln, außerhalb von Gilde Opleidingen. Er kann aber auch die Schule verlassen und eine Stelle antreten, wobei sich der Schüler dazu entscheidet, sich in seiner Arbeitsumgebung weiterzubilden. Gilde Opleidingen stellt die Laufbahn des Schülers deshalb immer zentral.

### Zustrom zu Gilde Opleidingen aus dem vorbereitenden Berufsunterricht und dem allgemeinbildenden Oberstufenunterricht bis zur Fachhochschulreife

Zur beruflichen Weiterbildung werden die Schüler zugelassen, die die erste Phase des weiterführenden Unterrichts abgerundet haben. Sie stammen vor allem aus dem vorbereitenden Berufsunterricht und dem allgemeinbildenden Oberstufenunterricht bis zur Fachhochschulreife.

Nachstehend werden beide Unterrichtstypen kurz beschrieben.

#### Vorbereitender Berufsunterricht

Der Unterricht in diesem Schultyp dauert vier Jahre. Das Programm umfasst allgemeine Fächer, und in den letzten zwei Schuljahren können in verschiedenen Lehrwegen berufsorientierte Fächer belegt werden. Dieser Unterricht bereitet auf Folgeausbildungen in der beruflichen Weiterbildung vor. Absolventen des theoretischen Lehrwegs können ihren Unterricht auch im vierten

Schuljahr des allgemeinbildenden Oberstufenunterrichts bis zur Fachhochschulreife fortsetzen.

#### *Allgemeinbildender Oberstufenunterricht bis zur Fachhochschulreife*

Die Unterrichtsdauer beträgt fünf Jahre. Im Grunde ist dieser Unterrichtstyp eine Vorbereitung auf den Fachhochschulunterricht, aber der Lehrweg kann auch in der beruflichen Weiterbildung oder im fünften Schuljahr des allgemeinbildenden Sekundarunterrichts der Oberstufe fortgesetzt werden. Die letzten zwei Schuljahre bilden die zweite Phase des allgemeinen weiterführenden Unterrichts.

#### **Abgang aus Gilde Opleidingen zum Fachhochschulunterricht**

Immer noch entscheidet sich der Großteil der Schüler, die eine Berufsausbildung absolviert haben, eine Arbeit anzutreten und eine passende Stelle zu suchen.

Dennoch ist ein Trend feststellbar, dass sich eine wachsende Anzahl von Absolventen zum Weiterstudium entscheidet. Sie setzen ihre Ausbildung im Fachhochschulunterricht fort.

Der vollzeitige Fachhochschulunterricht ist für Absolventen des allgemeinbildenden Sekundarunterrichts der Oberstufe, des allgemeinbildenden Oberstufenunterrichts bis zur Fachhochschulreife und der Langzeitausbildungen (Niveau 4) im berufsbildenden Oberstufenunterricht bis zur Fachhochschulreife zugänglich. Die Ausbildungen dauern im Grunde vier Jahre. Schüler des berufsbildenden Oberstufenunterrichts bis zur Fachhochschulreife können im Allgemeinen ein verkürztes Programm auf der Basis von Freistellungen besuchen.

Gilde Opleidingen bietet ihren Schülern zusätzliche Möglichkeiten, ihre Ausbildung im Fachhochschulunterricht fortzusetzen. So können die Niveau 4-Schüler bei einigen Ausbildungen zusätzliche Fächer belegen oder ein Zertifikat zum Wechsel auf die Fachhochschule erwerben, wodurch die Lehrzeit im Fachhochschulunterricht gekürzt wird.

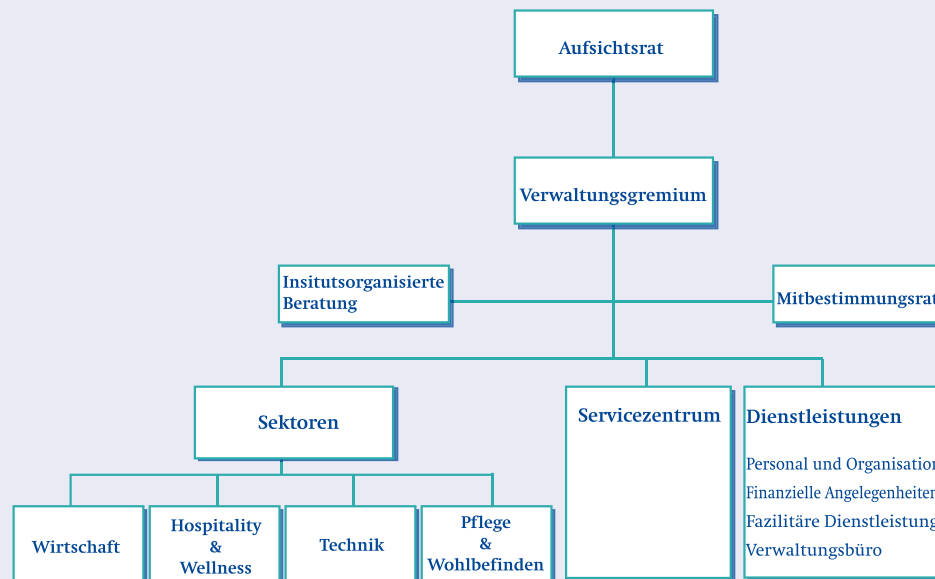


# 3

## Die Organisation von Gilde Opleidingen

### Organigramm

Die Organisationsstruktur von Gilde Opleidingen sieht wie folgt aus:



Kennzeichnend für diese Struktur sind die zwei Schichten in der Organisation: die des Verwaltungsgremiums und die der Sektordirektoren, des Direktors des Servicezentrums und der Dienstdirektoren.

Die befugte Gewalt liegt in Händen des Aufsichtsrats und des Verwaltungsgremiums. Der Verwaltungsrat kontrolliert das Verwaltungsgremium in den Hauptlinien.

### Kennzahlen

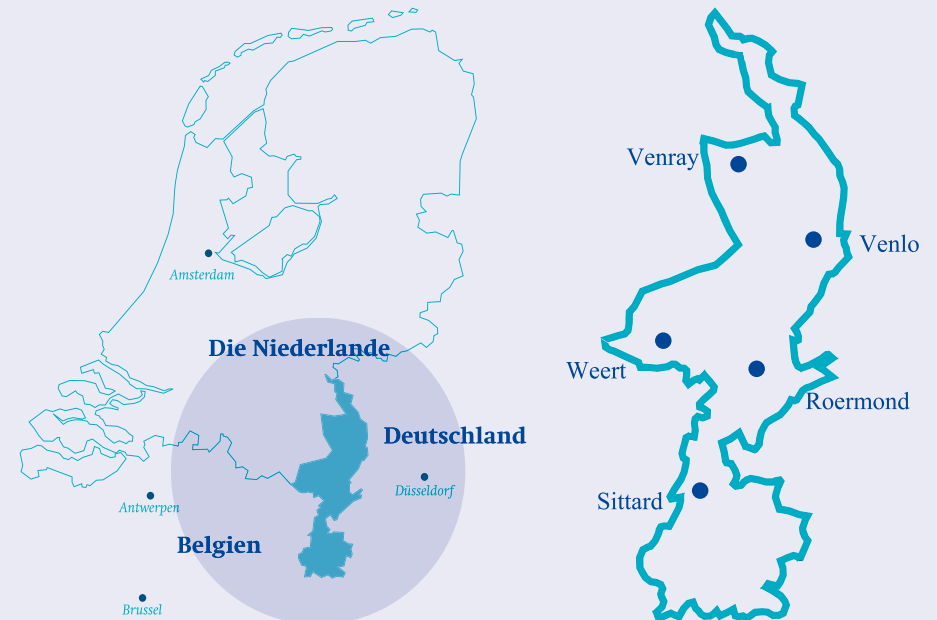
#### Entstehungsgeschichte

Gilde Opleidingen entstand 1997 nach einigen Fusionswellen, woran ca. dreißig Schulen für Berufsunterricht (technische Fachoberschule, berufsbildender Sekundarunterricht der Mittelstufe usw.) und Institute für Erwachsenenbildung in Nord- und Mittel-Limburg beteiligt waren.

Versorgungsgebiet	Nord- und Mittel-Limburg: von Gennepe bis Sittard
Anzahl der Schüler	13.000
Anzahl der Mitarbeiter	1200
Umfang	Gilde Opleidingen ist ein mittelgroßes regionales Ausbildungszentrum
Anzahl der Ausbildungen	182 Lizenzen (berufsbildender und/oder berufsbetreuender Lehrweg)

### Standorte

Gilde Opleidingen hat insgesamt zwölf Standorte in fünf Städten: Venray, Venlo, Weert, Roermond und Sittard.



Venray Venlo	Westsingel 1 Groenveldsingel 40 Hagerhofweg 15 (Onderwijsboulevard Venlo-Zuid) Laaghuissingel 4 Laaghuissingel 11 Kazernestraat 20
Weert Roermond	Drakesteyn 5 Bredeweg 235 Marathonlaan 4 Kerkeveldlaan 1 Kast. Hillenraedtstraat 1
Sittard	Parklaan 4

### Sektoreinteilung

Gilde Opleidingen hat ihren Berufsunterricht in vier Sektoren miteinander zusammenhängender Ausbildungen gruppiert:

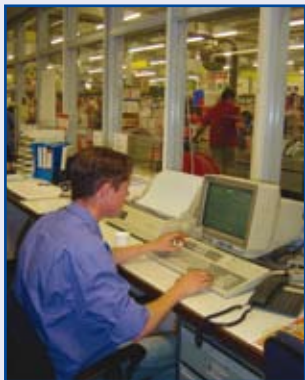
- Wirtschaft
- Hospitality & Wellness
- Technik
- Pflege & Wohlbefinden

Daneben sind die Strecken für die allgemeine Erwachsenenbildung als ein separates Projekt unter dem Verwaltungsgremium situiert.

### Servicezentrum

Gilde Opleidingen möchte möglichst kundenorientiert arbeiten. Das heißt: ihren Schülern, Mitarbeitern und externen Geschäftspartnern die Informationen und die Beratung bieten, die sie brauchen.

Um dies zu ermöglichen, verfügt Gilde Opleidingen ab dem 1. August 2006 über ein Servicezentrum, einen zentralen Schalter für alle Fragen und Bemerkungen, die nicht zum Sektor gehören. Dabei denken wir an Sachen im Bereich der Teilnehmerverwaltung, Unterrichtung/Aufklärung und Aufnahme, Laufbahnberatung, verlängerten Aufnahme, Internationalisierung, Bildung und Arbeitsmarkt und die Abstimmung vorbereitender Berufsunterricht - berufsbildender Oberstufenunterricht bis zur Fachhochschulreife - Fachhochschule.



# 4

## Gilde Opleidingen und Unterricht

Gilde Opleidingen möchte ihre Erkennbarkeit in Bezug auf mittelgroße und kleine Unternehmen, Anstalten und Behörden erhöhen. Durch alle Neuerungen im Berufsunterricht ist das Bild der Arbeitgeber häufig unvollständig. Wir als regionales Ausbildungszentrum bieten mehr als nur reguläre Lehrstrecken. Gilde Opleidingen bietet Maßarbeit im Bildungswesen (mit Kursen und unternehmensinternen Schulungen) und entspricht dabei den gesellschaftlichen Entwicklungen und der Nachfrage des Markts bzw. der Unternehmen.

### Ausgangspunkte in unserem Ausbildungsangebot

In unserem heutigen Ausbildungsangebot gehen wir von folgenden Ausgangspunkten aus:

#### *Nachfrageorientierter Unterricht*

Gilde Opleidingen stellt den Schüler zentral. Das heißt, dass wir von der persönlichen Lehrnachfrage des Schülers ausgehen und möglichst viele Strecken nach Maß (oder in kleinen Gruppen) anbieten.

Wir gehen vom individuellen Schüler aus und stimmen die Ausbildungsstrecke auf ihn ab, anstatt zu schauen, welcher Schüler in das Ausbildungskonzept von Gilde Opleidingen passt.

Unser Ausbildungsangebot ist deshalb nachfrageorientiert statt angebots-gesteuert.

#### *Ein Leben lang lernen*

Unser heutiges Bildungswesen ist darauf ausgerichtet, dass Arbeitnehmer ein Leben lang lernen können. Die Weiterbildung ist eine normale Sache geworden. Fachleute können ihr fachmännisches Können ständig weiterentwickeln. Gilde Opleidingen bildet nicht nur Jugendliche aus. Auch erwachsene Arbeitnehmer halten ihre Kenntnisse mit Gilde Opleidingen auf dem letzten Stand. Wir wachsen mit der Laufbahn des Schülers mit. Die Struktur unseres Ausbildungsangebots ist so konzipiert, dass Arbeit und Schulung perfekt miteinander kombiniert werden können. Gilde Opleidingen veranstaltet Teilzeit- bzw.

Vollzeitschulungen, tagsüber, abends, in Schulen oder in der Praxis. Gilde Opleidingen entspricht damit fast jeder Nachfrage nach einer beruflichen Weiterbildung für Jugendliche und Erwachsene.

#### *Kompetenzorientiertes Lernen*

Früher wechselten Schüler am Ende des Schuljahres zum nächsten Schuljahr und erhielten am Ende ihrer Ausbildung ein Diplom. Dies ändert sich allmählich. Der Berufsunterricht entwickelt sich zum kompetenzorientierten Lernen weiter. Das heißt, dass wir zunehmend von den Kompetenzen des Schülers ausgehen. Zurzeit ist die berufliche Weiterbildung segmentiert und werden Wissen und Fertigkeiten in Fächern, Unterrichtsstunden, Modulen und Teilqualifikationen angeboten und geprüft. Ab dem 1. August 2008 muss kompetenzorientiertes Lernen in den Berufsunterricht eingeführt worden sein und wird nicht länger im Rahmen von Fächern, sondern Kompetenzen gedacht. Als Vorbereitung darauf üben die Schüler von Gilde Opleidingen Praxis-situationen im Klassenzimmer oder außerhalb der Schule. Die Lehrer geben den Schülern berufsorientierte Aufträge. Die Schüler müssen bei der Lösung ihr fachmännisches Können unter Beweis stellen, wobei sie ihre Kenntnisse, Fertigkeiten und persönlichen Qualitäten zum Einsatz bringen müssen.

#### *Früher erworbene Kompetenzen*

Schulung vermittelt Wissen und Fertigkeiten. Diplome und Zeugnisse bringen die Anerkennung dieser Kenntnisse und Fertigkeiten zum Ausdruck. Jemand, der seit Jahren Erfahrung in der Unternehmenspraxis sammeln konnte, verfügt jedoch über eine bestimmte Art von Wissen: Kompetenzen. Heute werden diese so genannten früher erworbenen Kompetenzen auch mit Diplomen anerkannt.



Dazu wird ein System entwickelt, das diese Kompetenzen gewichtet und anerkennt. Die früher erworbenen Kompetenzen bieten Unternehmen und Anstalten viele Vorteile. Gilde Opleidingen kann Ausbildungen nach Maß für die noch fehlenden Kenntnisse bieten. So muss der Schüler nicht unnötig lang lernen, wodurch die kostbare Zeit von Arbeitgeber und Arbeitnehmer effizienter genutzt wird. Lernen wird so auch lustiger. Es ist nämlich interessanter, neues Wissen zu erwerben, als bekannten Lehrstoff zu wiederholen.

### *Startqualifikation Arbeitsmarkt*

Die Nachfrage nach geschultem Personal ist groß und wächst immer noch. Deshalb will Gilde Opleidingen dafür sorgen, dass möglichst viele Schüler ihr Studium absolvieren und mit einer Startqualifikation in der Tasche<sup>1</sup>, voller Selbstvertrauen, sich in den Arbeitsmarkt eingliedern können. Gilde Opleidingen steckt viel Zeit in die Betreuung ihrer Schüler. Außerdem hat sie ein Projekt Jugendarbeitslosigkeit lanciert, das es sich unter anderem zum Ziel setzt, möglichst viele Schüler mit einer Startqualifikation zu versehen. Dazu arbeitet der zuständige Beamte für Jugendarbeitslosigkeit eng mit (den regionalen Melde- und Koordinationsfunktionen der) den Nachbargemeinden zusammen.

### *Internationalisierung*

Die Welt von heute steht zunehmend im Zeichen der Internationalisierung. Unternehmen arbeiten nicht nur innerhalb der Niederlande. Daneben gibt es zahlreiche Ausschreibungen in der Europäischen Union und wächst die Arbeitsmobilität. Für unsere Schüler wird es dadurch immer wichtiger und leichter, einen Praktikumsplatz im Ausland zu finden. Einige unserer Schüler besuchen bereits Praktika in u.a. Deutschland, England, Spanien, Dubai und Mallorca.

Gilde Opleidingen empfängt auch ausländische Gäste. Regelmäßig laufen Mitarbeiter aus ausländischen Schulen oder Unternehmen (u.a. Deutschland, England und Finnland) bei Gilde Opleidingen herum. Die Absicht ist es, mit mehr Ländern eine Kooperationsvereinbarung einzugehen. Außerdem wird auf europäischer Ebene hart an der Gleichstellung der Bildungsqualifizierungen gearbeitet. Das bedeutet, dass ein niederländischer Arbeitnehmer mit seinen Diplomen sich demnächst auch in jedem anderen Land der EU an die Arbeit machen kann. Das Ministerium für Bildung, Kultur und Wissenschaft will, dass der neue Berufsunterricht, wie Gilde Opleidingen diesen anbietet, theoretische und praktische Kenntnisse aus den verschiedenen Segmenten des Bildungsbereichs in den Niederlanden und in Europa vermittelt.

<sup>1</sup> Eine Startqualifikation ist ein Diplom des berufsbildenden Oberstufenunterrichts bis zur Fachhochschulreife auf Niveau 2. Es ist eine Art von Messlatte, mit der gemessen wird, ob Absolventen so ausgebildet wurden, dass sie als Berufsanfänger erfolgreich einen Beruf ausüben können.



# 5 Unsere Ausbildungen

Ein Rundgang entlang der verschiedenen Standorte von Gilde Opleidingen zeigt, dass wir auf die einzelnen Schüler abgestimmte Ausbildungen in (modernen) Gebäuden und in einer eigenen Stimmung veranstalten. Gilde Opleidingen bietet ca. 180 Berufsausbildungen in den Sektoren Wirtschaft, Hospitality & Wellness, Technik und Pflege & Wohlbefinden. Daneben bietet Gilde Opleidingen praktische Schulungen über Gilde Praktijkopleidingen an.

*Die verschiedenen Ausbildungsrichtungen pro Berufssektor*

Sektor Wirtschaft	Sector Hospitality & Wellness
Abteilungen  Verwaltung IKT Handel Transport und Logistik Optik	Abteilungen  Hotel- und Gaststättengewerbe Brot und Konditorei Freizeit und Tourismus Wellness und Beauty Facilitaire Service
Anzahl der Schüler Ca. 3000	Anzahl der Schüler Ca. 1500

Sector Technik	Sector Pflege & Wohlbefinden
Abteilungen  Bautechnik Infratechnik Elektrotechnik Maschinenbau Kfz-Technik Prozesstechnik Mechanisierung der Landwirtschaft Installationstechnik Holz- und Möbeltechnik Malen	Abteilungen  Gesundheitswesen Gehilfe im Gesundheitswesen Wohlbefinden
Anzahl der Schüler Ca. 3000	Anzahl der Schüler Ca. 4000

*Aktivitäten innerhalb der Berufsausbildungen*

Innerhalb der Ausbildungen wird soviel wie möglich in arbeitsnahen Situationen gearbeitet. Dies ist in den gut ausgerüsteten Praxisräumen (u.a. für Zahnarzt-/Apotheker-/Arztgehilfen, Automechaniker, Schreiner, Maler, Systemverwalter) möglich.

Daneben verfügt Gilde Opleidingen über:

- ein Restaurant l'Entrée
- ein Reisebüro GO!
- eine Bäckerei/einen Bäckerladen
- einen Frisiersalon
- einen Kosmetik-/Wellnesssalon

Diese Räume können auch von externen Kunden besucht werden.

Ferner können die Schüler durch Projektarbeiten auf eine herausfordernde und unternehmerische Weise die erforderlichen Berufskompetenzen erwerben.

Einige Beispiele für Projekte sind:

- **GO for Africa:** Teilnahme an der Amsterdam-Dakar Challenge. Schüler der Sektoren Technik, Wirtschaft, Hospitality & Wellness arbeiten zusammen an diesem Projekt. Technischüler reparieren das teilnehmende Auto, IKT-Schüler bauen eine Website, in die der Reisebericht gestellt wird und Schüler des Tourismussektors bereiten die Reise (in Bezug auf Inhalt und Unterbringung) vor.
- Die 'Ausbildungswohnung': Technischüler des vorbereitenden Berufsunterrichts, des berufsbildenden Oberstufenunterrichts bis zur Fachhochschulreife und der Fachhochschule bauen eine Einfamilienwohnung und führen alle Arbeiten inklusive der Vorbereitung, Organisation und Planung selbst aus.
- **Mini-Unternehmen:** Schüler des Sektors Wirtschaft gründen selbstständig ein Unternehmen und verkaufen ihre Produkte.
- **Verborgene Verlangen:** Schüler des Sektors Pflege & Wohlbefinden helfen, Wünsche von Senioren zu erfüllen.

## Allgemeine Erwachsenenbildung

Die allgemeine Erwachsenenbildung von Gilde Opleidingen ist als separates Projekt unter dem Verwaltungsgremium situiert.

Die allgemeine Erwachsenenbildung ist für Erwachsene (18+) bestimmt. Einerseits enthält die allgemeine Erwachsenenbildung die reguläre Realschule und das Gymnasium. Bei Gilde Opleidingen können die Jugendlichen die Ausbildungen besuchen, die ihren Abschluss im regulären Tagesunterricht nicht geschafft haben und mittels einer Teilzeitausbildung ein Fach oder mehrere Fächer nachträglich abschließen oder ihre Abschlussnoten angesichts der Zulassungsbedingungen einer Fortbildung verbessern möchten.

Andererseits enthält allgemeine Erwachsenenbildung die Ausbildungen und Kurse für Personen, die die niederländische Sprache nicht genügend beherrschen oder zugunsten derer, die nicht imstande sind, sich auf sozialem Gebiet zu behaupten oder die ihr gesellschaftliches Funktionieren im Allgemeinen verbessern möchten.

Nahezu alle Ausbildungen und Kurse sind darauf ausgerichtet, das Funktionieren in der Gesellschaft und die Chancen auf dem Arbeitsmarkt zu vergrößern, u.a. durch die Begleitung zu einer Berufsausbildung. Die Ausbildungen kön-

nen 'maßgeschneidert' für den Kursteilnehmer angeboten werden, unter anderem für Allochthone, die wegen Einbürgerungsverträgen verpflichtet sind, die niederländische Sprache zu lernen und sich mit der niederländischen Kultur vertraut zu machen.

Auch unterprivilegierte Personen wie Analphabeten und Semi-Analphabeten können sich von diesem Projekt helfen lassen.

## Gilde Praktijkopleidingen

Gilde Praktijkopleidingen entstand nach der Übernahme des Centrum Vakopleiding (Zentrums Fachausbildung) Venlo.

Dieser 'Zweig' von Gilde Opleidingen hat sich auf die Schulung in der Praxis spezialisiert.

Gilde Praktijkopleidingen ist im Employability-Markt (Unternehmen, Vermittler und Privatpersonen) und dem Wiedereingliederungsmarkt (Wiedereingliederungsunternehmen, Kommunen und Zahlungsanstalten) aktiv.

Gilde Praktijkopleidingen bietet diverse Programme und Dienstleistungen im Bereich Orientierung, Schaltung und Assessment an. Ferner veranstaltet dieser Zweig auch (maßgeschneiderte) Berufspraxis-Ausbildungen mit einem vom Ministerium für Unterricht, Kultur und Wirtschaft anerkannten Diplom. Zielgruppe sind Schüler des vorbereitenden Berufsunterrichts oder des berufsbildenden Oberstufenunterrichts bis zur Fachhochschulreife von Niveau 1 und 2 oder Schüler, die wegen persönlicher Umstände oder eines Lernrückstands zusätzliche Betreuung brauchen.

### Weitere Informationen

Für weitere Informationen können Sie unsere Website besuchen: [www.gildeopleidingen.nl](http://www.gildeopleidingen.nl) oder uns anrufen:

Gilde Opleidingen, Dienst Marketing und Kommunikation  
Marathonlaan 4, 6042 JN Roermond (Niederlande)  
Tel.: +31 475 34 32 43  
E-Mail: [prencommunicatie@rocgilde.nl](mailto:prencommunicatie@rocgilde.nl)

## Colofon

September 2006

### Redactie

Loes Beckers  
Marga Schriever

### Vormgeving

Dienst PR en Communicatie  
Marga Schriever  
Kaft:  
Crasborn Grafisch Ontwerpers bno  
Valkenburg aan de Geul

### Foto's

Marga Schriever, Medewerkers sectoren

### Vertaling

Interlingo Eindhoven

### Drukwerk

P&P Grafimedia Maasbracht

Gilde Opleidingen  
Marathonlaan 4  
6042 JN Roermond  
Nederland

Tel.: +31 (0)475 34 32 43

Fax: +31 (0)475 34 93 60

E-mail: [info@gildeopleidingen.nl](mailto:info@gildeopleidingen.nl)

Website: [www.gildeopleidingen.nl](http://www.gildeopleidingen.nl)

